



CET-SEG SEGURANÇA ARMADA LTDA
VIGILANCIA PATRIMONIAL,
ESCOLTA ARMADA, SEGURANÇA PESSOAL
PIAUI, MARANHÃO E CEARÁ.

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA SERVIÇO DE VIGILÂNCIA
REPACTUAÇÃO 2022 UFPI CONTRATO 015/2020 - BOM JESUS/PI**

Universidade Federal do Piauí -Pro Reitoria de Administração

Coordenação de compras e Licitações

Nº Processo: nº 23111.063930/2019-17

Pregão Nº 2/2020

Dia 05/02/2020 às 08:30 horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	28/01/2022
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PI00002/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
SINDICATO DOS EMP. DE EMPRESAS DE SEG VIG TRANSP DE VALORES E SERV. ORGANICOS DE SEGURANÇA DO ESTADO DO PIAUI, CNPJ Nº. 07.471.774/0001-40. Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.		CCT 2022

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quant. total a contratar(em função da Unidade de Medida)
Vigilância Armada 24hs em escala (12 x 36h)	Posto	2

LOCAL DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS BOM JESUS - PI

MÃO-DE-OBRA

Mão-de -Obra Vinculada à Execução Contratual

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço	Vigilância 24hs
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$1.526,67
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilância
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022
6	Jornada de Trabalho	12 x 36h
7	Período	24hs

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base - (Cláusula 3ª da CCT)	4	6.106,68
B	Adicional de Periculosidade - 30%	30%	1832,00
C	Adicional Noturno	2	649,53
D	Adicional de Hora Noturna Reduzida	2	433,02
Total de Remuneração			9.021,23

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	751,46
B	Férias e Adicional de Férias - Item 14 do Anexo XII da IN nº 05/2017 e suas alterações	12,10%	1.091,56
	Subtotal	20,43%	1.843,02
Total			1.843,02

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	R\$
A	INSS	20,00%	2172,85
B	Salário educação	2,50%	271,60
C	SAT ou RAT ajustado (SAT = RAT 3,00% X FAP 1,3432%)*	4,03%	437,78
D	SESC ou SESI	1,50%	162,96
E	SENAI - SENAC	1,00%	108,64
F	SEBRAE	0,60%	65,18
G	INCRA	0,20%	21,72
H	FGTS	8,00%	869,14
TOTAL			4109,87

* Foi considerado um RAT de 3% e um FAP de ,50%.

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT, a depender do grau de risco do serviço, pode variar entre 1%, 2% ou 3%. A empresa deve comprovar o respectivo cálculo através do envio da GFIP.

Nota 3: A base de cálculo desses percentuais é o somatório do Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação,	4	R\$ 2.090,96
C	Outros (especificar) Seguro	4	R\$ 41,52
D	Outros (especificar)Plano de Saude	4	R\$ 181,72
E	Auxílio creche		
Total de benefícios mensais e diários			2314,20

* Não há em nosso quadro de funcionários enquadrados nos requisitos mínimos para o recebimento benefício deste benefício, ou seja, trabalhadoras comprovadamente sócias do Sindicato.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	1843,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	4109,87
2.3	Benefícios Mensais e Diários	2314,20
Total		8.267,09

Módulo 3: Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,04%	3,78
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,00%	0,30
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,20%	18,04
D	Aviso Prévio Trabalho	0,19%	17,50
E	Aviso Prévio Trabalho	0,07%	6,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalho	3,80%	342,80
TOTAL			389,04

Nota 1: O somatório dos percentuais dos itens "C" e "F" acima deve ser de 5%, conforme Item 14 do Anexo XII da IN nº 05/2017 que trata dos valores provisionados na conta vinculada.

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Percentual (%)	Valor R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	163,67
B	Substituto na cobertura de Ausências legais	0,56%	98,28
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	3,68
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	58,91
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,00%	0,00
F	Substituto na cobertura de outras incidências ausência por doença	0,00%	0,00
TOTAL		1,84%	324,54

Submódulo - 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na concessão de intervalo para repouso ou alimentação	4	811,92
Total			811,92

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		324,54
4.2	Substituto na Intra jornada		811,92
Total			1136,46

Módulo 5: Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	4	409,32
B	Materiais	0	0,00
C	EPIS	4	20,00
D	Equipamentos	1	102,77
E	Outros : Bastão de ronda	1	58,33
F	Outros (especificar)	0	0,00
Total			590,42

Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos		3,00%	582,13
B	Lucro		2,68%	535,63
C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais			
	PIS		3,00%	673,96
	COFINS		0,65%	146,02
	C.2 - Tributos Municipais			
	ISS		5,00%	1.123,26
	C.3 - Tributos Estaduais			
	(especificar)		0,00%	-
TOTAL DE TRIBUTOS			8,65%	3.061,01

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução Contratual (valor por empregado)	Valor	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	9.021,23
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	8.267,09
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	389,04
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.136,46
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	590,42
Subtotal (A+B+C+D+E)		19.404,24
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	3.061,01
Valor Total do posto 24h		22.465,24

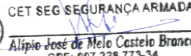
QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor Proposto por empregado (B)	Quant. de Empregado por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)	Qt. de Postos (E)	Subtotal (R\$) (F) = (D x E)
Vigilância Armada 24hs em escala (12 x 36h)	R\$ 22.465,24	1	R\$ 22.465,24	5	R\$ 112.326,20

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR MENSAL DA PROPOSTA

	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A	Valor Proposto por Unidade de Medida	22.465,24
B	Valor Mensal do Serviço	112.326,20
C	Valor Global da Proposta (Valor Mensal do Serviço Multiplicado pelo numero de meses do contrato	1.347.914,40

Teresina, 28 de janeiro de 2022

CET SEG SEGURANÇA ARMADA

 Alípio José de Melo Castelo Branco
 CPF: 067.328.778-54
 Sócio Administrador



CET-SEG SEGURANÇA ARMADA LTDA
VIGILANCIA PATRIMONIAL,
ESCOLTA ARMADA, SEGURANÇA PESSOAL
PIAUI, MARANHÃO E CEARÁ.

REPACKTUAÇÃO 2022 UFPI BOM JESUS CONTRATO 015/2020

CARGO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. DE POSTOS	QUANT. PROF. POR POSTO	VALOR DO POSTO	VALOR MENSAL DOS POSTOS	VALOR DO POSTO REAJUSTE 2022	VALOR MENSAL REAJUSTE 2022	DIFERENÇA UNITARIA MENSAL 2022 R\$
Vigilancia Armada 24hs em escala (12 x 36h)	POSTO	05	02	R\$ 19.686,91	R\$ 98.434,55	R\$ 22.465,24	R\$ 112.326,20	R\$ 13.891,65
					R\$ 98.434,55		R\$ 112.326,20	R\$ 13.891,65

Teresina, 28 de janeiro de 2022

 CET-SEG SEGURANÇA ARMADA
Alípio José de Melo Castelo Branco
CPF: 007.328.773-34
Sócio Administrador