



Divisão de Prorrogação e Alteração Contratual - DIPAC - UFPI <gc.dipac@ufpi.edu.br>

---

## CONTRATO 17/2021 - CRIART - AJUSTE NO 2º TERMO ADITIVO

2 mensagens

---

Divisão de Reequilíbrio Econômico-Financeiro - DREFIN - UFPI

6 de outubro de 2023 às

<gc.drefin@ufpi.edu.br>

15:35

Para: Divisão de Prorrogação e Alteração Contratual - DIPAC - UFPI <gc.dipac@ufpi.edu.br>

Prezados, boa tarde.

Informamos que as planilhas de custos utilizadas no 2º Termo Aditivo (Prorrogação) foram ajustadas conforme os valores do 1º Termo de Apostilamento (Repactuação 2022 - assinada em 20/09/2023).

Desta forma, encaminhamos as planilhas de custos que devem ser consideradas no 2º Termo Aditivo.

Atenciosamente,

Hugo Marinni

**Por favor, confirmar recebimento.**

**DIVISÃO DE REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO**  
**Gerência de Contratos / Diretoria Administrativa / PRAD**  
**Universidade Federal do Piauí**  
**(86) 2222 - 5811**



PE N° 09-2021-UFPI-AJUST III G2.CCT22-CNR.xlsx

283K

---

Divisão de Reequilíbrio Econômico-Financeiro - DREFIN - UFPI

6 de outubro de 2023 às

<gc.drefin@ufpi.edu.br>

15:49

Para: Divisão de Prorrogação e Alteração Contratual - DIPAC - UFPI <gc.dipac@ufpi.edu.br>

Prezados,

Segue o arquivo em PDF.

Atenciosamente,

Hugo Marinni

**Por favor, confirmar recebimento.**

**DIVISÃO DE REEQUILÍBRIO ECONÔMICO-FINANCEIRO**  
**Gerência de Contratos / Diretoria Administrativa / PRAD**  
**Universidade Federal do Piauí**  
**(86) 2222 - 5811**

[Texto das mensagens anteriores oculto]



PLANILHA DO 2º ADITIVO CONTRATO 17 2021.pdf

1023K

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PROPOSTA COMERCIAL - GRUPO 2**

À UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ

Referente: Edital de Pregão Eletrônico nº 09/2021

Prezado(s) Senhor(es)

As planilhas de quantitativos e custos conterão as descrições dos produtos que compõem a solução proposta, incluindo as respectivas quantidades, unidades, preços unitários e totais gerais, expressos em reais (R\$).

GRUPO 02								
ITEM	CARGO	CBO	QTD. TOTAL	UNID.	VALOR UNITÁRIO/M²	VALOR UNITÁRIO ANUAL	VALOR TOTAL ANUAL	
.3	OPERADOR DE ROÇADEIRA	6410-15	24	serviço	R\$ 3,637.33	R\$ 43,647.96	R\$ 1,047,551.04	
5869+	OPERADOR DE MOTOSSERRA	6321-20	1	serviço	R\$ 4,487.50	R\$ 53,850.00	R\$ 53,850.00	
3.	CARREGADOR	7832-15	4	serviço	R\$ 3,173.78	R\$ 38,085.36	R\$ 152,341.44	
.6.9+	JARDINEIRO	6220-10	9	serviço	R\$ 3,351.48	R\$ 40,217.76	R\$ 361,959.84	
8	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (12X36)	5143-20	4	serviço	R\$ 2,962.79	R\$ 35,553.48	R\$ 142,213.92	
+	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (40% INSALUB)	5143-20	16	serviço	R\$ 3,911.03	R\$ 46,932.36	R\$ 750,917.76	
10	LAVADOR DE CARRO	5199-35	1	serviço	R\$ 3,643.84	R\$ 43,726.08	R\$ 43,726.08	
11	AUXILIAR DE MECÂNICO	3141-20	1	serviço	R\$ 2,924.64	R\$ 35,095.68	R\$ 35,095.68	
						<b>TOTAL DO GRUPO 2</b>	<b>R\$</b>	<b>2,587,655.76</b>
<b>VALOR TOTAL POR EXTENSO: Dois Milhões, Trezentos e Oitenta e Sete Mil, Cento e Vinte e Quatro Reais e Sessenta Centavos.</b>								

a) APRESENTAMOS A PRESENTE PROPOSTA COMERCIAL À UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ, relativamente ao fornecimento do material, objeto do Pregão Eletrônico 09/2021, conforme especificações técnicas descritas no ANEXO I, pela qual declaramos pleno conhecimento e total concordância com os termos do Edital respectivo, bem assim com as condições estabelecidas para a contratação.

b) Compreendemos, na íntegra, o Edital supra mencionado e afirmamos que nossa proposta é perfeitamente exequível aos preços finais que ofertamos nesta licitação, bem assim que temos plenas condições de executar o objeto licitado, manifestando total concordância em realizá-lo conforme disposto no Edital, respeitando especificações, requisitos, prazos e condições do fornecimento, inclusive nas hipóteses do art. 65, §1º, da Lei n. 8.666/93;

c) Esta empresa proponente cumpre plenamente todos os requisitos para habilitação e que, até a presente data, inexistem fatos impeditivos para sua habilitação no presente processo licitatório, estando ciente e compromissada na obrigação de declarar ocorrências posteriores;

d) mantendo nenhum vínculo de dependência ou subordinação com quaisquer outras empresas licitantes neste certame;

e) Para fins do disposto no inciso V do art. 27 da Lei n. 8.666, de 21 de junho de 1993, acrescido pela Lei n. 9.854, de 27 de outubro de 1999, a proponente não emprega menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de dezesseis anos, salvo a partir dos quatorze anos na condição de aprendiz;

f) Que responsabiliza-se formalmente pelas transações efetuadas em seu nome, reconhecendo como verdadeiras as propostas, ofertas e demais atos praticados no COMPRASGOVERNAMENTAIS, diretamente e/ ou por representante, neste certame;

g) As obrigações que impliquem custos e formação de preços que não fizemos constar desta proposta serão suportadas por nós proponentes;

h) Todos os cálculos foram feitos com base nos preços vigentes no mercado, pelo que ofertamos os valores supracitados:

i) Que declara para fins de comprovação perante a UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ, que estamos cientes que o objeto do Pregão Eletrônico 09/2021 é Sistema de Registro de Preços, ou seja, o pagamento será efetivado conforme às necessidades dos serviços e que detemos condições operacionais para disponibilizar todos os serviços, quando solicitados, conforme estabelece o edital e seus anexos.

j) Esta é a proposta que apresentamos à Universidade Federal do Piauí, pelo que solicitamos que a tomem como firme e irrevogável, na forma do Edital e da legislação aplicável.

I) DADOS BANCÁRIOS:			
Instituição:	Banco Bradesco S/A	Titular:	CRIART Serviços de Terceirização de Mão-de-Obra Ltda
AG:	643-2	Conta Corrente:	0624-6

m) Prazo de Validade da Proposta: 90 (noventa) dias, contados da sua apresentação.

**CONVENÇÕES UTILIZADAS NA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA:**

**CCT PI000036/2021 - PI000007/2021**

Declaramos que nos valores propostos estarão inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços, apurados mediante o preenchimento do modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme anexo deste Edital.

Declaramos, ainda, que temos pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço.

- 01 - Empresa Licitante:** CRIART SERVIÇOS DE TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA LTDA  
**02 - CNPJ Nº:** 07.783.832/0001-70  
**03 - Inscrição Municipal:** 210945-0  
**04 - Endereço Completo:** Rua Tibúrcio Cavalcante nº 2850 - Dionísio Torres - Fortaleza/CE - CEP: 60.125-101  
**05 - Tel/Fax/E-mail:** (85) 3195 2600  
**06 - Nome do Contato:** **Lúcia Maria Simões Pereira**  
**07 - RG:** 2002002050878 SSP/CE  
**08 - CPF:** 514.307.113-53  
**09 - Nacionalidade:** Brasileira  
**10 - Domicílio:** Rua Osvaldo Cruz,540,apto 600- Bairro: Meireles ; CEP:60.125-973 - Fortaleza - CE  
**11 - Estado Civil:** Separada Judicialmente  
**12 - Cargo na Empresa:** Diretora  
**13 - Termo-Outorga:** Sócia

Fortaleza/CE, 12 de Setembro de 2023.

---

**Lúcia Maria Simões Pereira**  
RG Nº 2002002050878 SSP/CE  
CPF Nº 514.307.113-53  
**Sócia**

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

OPERADOR DE ROÇADEIRA		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação (dia/mês/ano)	6/18/2021
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	2022
D	Número de Meses da Execução Contratual	12 (Doze) Meses

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a Contratar (em função de unidade de medida)
Limpeza e Conservação		Posto	24
MÓDULO DE MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6410-15	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$	1,520.25
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	<b>OPERADOR DE ROÇADEIRA</b>	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1º janeiro	

MÓDULO 1			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base	100.00%	R\$ 1,520.25
B	Adicional de Periculosidade	0.00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0.00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0.00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0.00%	R\$ -
F	Intervalo Intra jornada diurno	0.00%	R\$ -
G	Outros (especificar)	0.00%	R\$ -
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>			<b>R\$ 1,520.25</b>

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%	R\$ 126.69
B	Férias e Abono de Férias	11.11%	R\$ 168.92
<b>Total Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 295.60</b>

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20.00%	R\$ 363.17
B	Salário Educação	2.500%	R\$ 45.40
C	SAT - GIL/RAT	2.000%	R\$ 36.32
D	SESC ou SESI	1.500%	R\$ 27.24
E	SENAI - SENAC	1.000%	R\$ 18.16
F	SEBRAE	0.600%	R\$ 10.90
G	INCRA	0.200%	R\$ 3.63
H	FGTS	8.000%	R\$ 145.27
<b>Total Submódulo 2.2</b>			<b>R\$ 650.08</b>

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 4,00	R\$ 84.79
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 383.59	R\$ 383.59
C	Assistência Médica Familiar	R\$ 141.68	R\$ 56.67
D	Seguro de Vida	R\$ 1,520.25	R\$ 6.59
<b>Total Submódulo 2.3</b>			<b>R\$ 531.63</b>

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	295.60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	650.08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	531.63
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>			<b>R\$ 1,477.31</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $[0,05 \times (1/12)] = 0,4167\%$	0.04%	R\$ 0.63
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado $(0,4167 \times 8\% = 0,0333\%)$	0.00%	R\$ 0.05
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado $(40\% \times 8\% \times 5\%) = 0,16\%$	0.16%	R\$ 2.43
D	Aviso Prévio Trabalhado $\{[(1/30) \times 7 \text{ dias}] / 12\} = 1,94\%$	0.19%	R\$ 2.96
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Av. Prévio Trab. $(1,94\% \times 35,58\% = 0,692\%)$	0.07%	R\$ 1.06
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado $(40\% \times 8\% \times 95\%) = 3,04\%$	3.04%	R\$ 46.22

<b>TOTAL MÓDULO 3</b>	<b>3.51%</b>	<b>R\$</b>	<b>53.35</b>
-----------------------	--------------	------------	--------------

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na Cobertura de Férias $\{(1+1/3)/12\}/12 = 0,93\%$	0.93%	R\$ 28.25
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais $\{(2/30)/12\} * 0,25 = 0,14\%$	0.00%	-
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade $\{(5/30)/12 \times 0,01\} = 0,14\%$ (*)	0.00%	-
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acid.Trabalho $\{[(15/30)/12] \times 4\% \} = 0,17\%$	0.00%	-
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade $\{[(1+1/3)/12] \times 3\% \times (4/12)\} = 0,11\%$	0.00%	-
F	Substituto na Cobertura de Ausências por Doença $\{(1/30)/12\} * 0,25 = 0,07\%$	0.07%	R\$ 2.12
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>1.00%</b>	<b>R\$ 30.37</b>

(\*) Excluídos por NÃO HAVER OCORRÊNCIAS.

OBS-1: Tais custos DEVERÃO ser inseridos nas planilhas quando HOUVER OCORRÊNCIAS

OBS-2: Tais custos na PROPOSTA INICIAL teve como base as ocorrências (Forma Geral) estatísticas da empresa. Caso haja ocorrências na UFPI, as custas serão incluídas nas planilha (Forma Individual da própria UFPI).

(\*) Cálculo dentro da Célula H85 =  $\{(5/30)/12\} * 0,1$  É o Valor CORRETO, conforme explanado na Memória na Carta/Diligência

4.2 Submódulo 4.2 - Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	R\$ -
<b>Total Submódulo 4.2</b>		<b>R\$ -</b>

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Ausências Legais	R\$ 30.37
4.2	Intrajornada	R\$ -
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>		<b>R\$ 30.37</b>

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 22.32
B	Materiais	R\$ 99.64
C	EPI	R\$ 33.54
D	Equipamentos	R\$ 89.39
E	Relógio de Ponto (excluído à pedido do Pregoeiro)	R\$ -
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 244.89</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1.04%	R\$ 34.59
B	Lucro	1.00%	R\$ 33.61
		CÁLCULO POR DENTRO	
C	Tributos	6.68%	93.32%
c.1	Tributos Federais		
c.1.1	PIS	0.30%	R\$ 10.91
c.1.2	COFINS	1.38%	R\$ 50.20
c.2	Tributos Estaduais		
c.3	Tributos Municipais		
c.3.1	ISSQN	5.00%	R\$ 181.87
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 311.17</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1,520.25
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,477.31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 53.35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 30.37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 244.89
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$ 3,326.17</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 311.17
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$ 3,637.33</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>OPERADOR DE MOTOSSERRA</b>		
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS</b>		
A	Data de apresentação (dia/mês/ano)	6/18/2021
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	2022
D	Número de Meses da Execução Contratual	12 (Doze) Meses

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade (em função d
Limpeza e Conservação		Posto	
<b>MÓDULO DE MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QU</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpez
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		<b>OPERADOR</b>
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

<b>MÓDULO 1</b>		
1	Composição da Remuneração	%
A	Salário base	100.00%
B	Adicional de Periculosidade	0.00%
C	Adicional de Insalubridade	0.00%
D	Adicional Noturno	0.00%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0.00%
F	Intervalo Intra jornada diurno	0.00%
G	Outros (especificar)	0.00%
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>		

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%
B	Férias e Abono de Férias	11.11%
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>19.444%</b>

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.500%
C	SAT - GIL/RAT	<b>2.000%</b>
D	SESC ou SESI	1.500%
E	SENAI - SENAC	1.000%
F	SEBRAE	0.600%
G	INCRA	0.200%
H	FGTS	8.000%
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>35.800%</b>

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Referência
A	Transporte	R\$ 4.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-
B1	Café da manhã (R\$ 5,00x 22d)	R\$ 5.00
B2	Almoço (R\$ 10,00x 22d)	R\$ 220.00
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 141.68
D	Seguro de Vida e Auxílio Funeral	R\$ 8.00
D1	Seguro de Vida	R\$ 8,986.60
D2	Auxílio Funeral	R\$ 1,100.00
H	Prêmio de Assiduidade	R\$ 66.18
<b>Total Submódulo 2.3</b>		

<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>		

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
3	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso Prévio Indenizado	0.04%

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.00%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.16%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0.19%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Av. Prévio Trab.	0.07%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3.04%
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>		<b>3.51%</b>

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na Cobertura de Férias	0.93%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0.00%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade $((5/30)/12 \times 0,01) = 0,14\%$ (*)	0.00%
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acid.Trabalho	0.00%
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.00%
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências	0.00%
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>0.93%</b>

(\*) Excluídos por NÃO HAVER OCORRÊNCIAS.

OBS-1: Tais custos DEVERÃO ser inseridos nas planilhas quando HOUVER OCORRÊNCIAS

OBS-2: Tais custos na PROPOSTA INICIAL teve como base as ocorrências (Forma Geral) estatísticas da empresa. Caso haja ocorrências na UFI planilha (Forma Individual da própria UFPI).

(\*) Cálculo dentro da Célula H85 =  $((5/30)/12) \times 0,1$  É o Valor CORRETO, conforme explanado na Memória na Carta/Diligência



<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação
<b>Total Submódulo 4.2</b>	

<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais
<b>4.2</b>	Intra jornada
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>	

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Materiais
C	EPI
D	Equipamentos
E	Relógio de Ponto <b>(excluído à pedido do Pregoeiro)</b>
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>	

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	<b>Custos Indiretos</b>	1.03%
B	<b>Lucro</b>	1.00%
		<b>CÁLCULO POR DENTRO</b>
C	<b>Tributos</b>	6.68%
c.1	Tributos Federais	93.32%
c.1.1	PIS	0.30%
c.1.2	COFINS	1.38%
c.2	Tributos Estaduais	
c.3	Tributos Municipais	
c.3.1	ISSQN	5.00%
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>		

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO</b>	
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
<b>Valor Total por Empregado</b>	


<b>Valor total a Contratar (por unidade de medida)</b>
<b>1</b>
<b>QUANTIDADES</b>
Manutenção e Conservação
6321-20
<b>1,254.15</b>
<b>PREÇO DE MOTOSSERRA</b>
1º Janeiro

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	<b>1,254.15</b>
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	<b>1,254.15</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	104.51
R\$	139.35
R\$	<b>243.86</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	299.60
R\$	37.45
R\$	29.96
R\$	22.47
R\$	14.98
R\$	8.99
R\$	3.00
R\$	119.84
R\$	<b>536.29</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	100.75
R\$	110.00
R\$	220.00
R\$	<b>56.67</b>
R\$	8.00
R\$	11.03
R\$	<b>506.45</b>

R\$	243.86
R\$	536.29
R\$	506.45
R\$	<b>1,286.60</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	<b>0.52</b>

R\$	0.04
R\$	2.01
R\$	2.44
R\$	0.87
R\$	38.13
<b>R\$</b>	<b>44.01</b>

Valor (R\$)	
R\$	23.93
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>23.93</b>

PI, as custas serão incluídas nas

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Valor (R\$)	
R\$	-
R\$	-

R\$	23.93
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>23.93</b>

Valor (R\$)	
R\$	22.32
R\$	685.05
R\$	109.79
R\$	678.15
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>1,495.32</b>

Valor (R\$)	
R\$	42.27
R\$	41.46
R\$	13.46
R\$	61.93
R\$	224.38
<b>R\$</b>	<b>383.50</b>

Valor (R\$)	
R\$	1,254.15
R\$	1,286.60
R\$	44.01
R\$	23.93
R\$	1,495.32
<b>R\$</b>	<b>4,104.01</b>
R\$	383.50
<b>R\$</b>	<b>4,487.50</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

CARREGADOR		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS		
A	Data de apresentação (dia/mês/ano)	6/18/2021
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	2022
D	Número de Meses da Execução Contratual	12 (Doze) Meses

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade
Limpeza e Conservação		Posto	(em função de)
MÓDULO DE MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		CA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

MÓDULO 1		
1	Composição da Remuneração	%
A	Salário base	100.00%
B	Adicional de Periculosidade	0.00%
C	Adicional de Insalubridade	0.00%
D	Adicional Noturno	0.00%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0.00%
F	Intervalo Intra-jornada diurno	0.00%
G	Outros (especificar)	0.00%
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%
B	Férias e Abono de Férias	11.11%
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>19.444%</b>

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.500%
C	SAT - GIL/RAT	2.000%
D	SESC ou SESI	1.500%
E	SENAI - SENAC	1.000%
F	SEBRAE	0.600%
G	INCRA	0.200%
H	FGTS	8.000%
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>35.800%</b>

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Referência
A	Transporte	R\$ 4.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 383.59
C	Assistência Médica Familiar	R\$ 141.68
D	Seguro de Vida	R\$ 1,247.10
<b>Total Submódulo 2.3</b>		

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>		

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso Prévio Indenizado	0.04%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.00%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.16%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0.19%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Av. Prévio Trab.	0.07%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3.04%

TOTAL MÓDULO 3		3.51%
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%
A	Substituto na Cobertura de Férias	0.93%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0.00%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade $\{(5/30)/12 \times 0,01\} = 0,14\%$ (*)	0.00%
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acid.Trabalho	0.00%
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.00%
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências	0.00%
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>0.93%</b>

(\*) Excluídos por NÃO HAVER OCORRÊNCIAS.

OBS-1: Tais custos DEVERÃO ser inseridos nas planilhas quando HOUVER OCORRÊNCIAS

OBS-2: Tais custos na PROPOSTA INICIAL teve como base as ocorrências (Forma Geral) estatísticas da empresa. Caso haja ocorrências na UF nas planilha (Forma Individual da própria UFPI).

(\*) Cálculo dentro da Célula H85 =  $((5/30)/12) \times 0,1$  É o Valor CORRETO, conforme explanado na Memória na Carta/Diligência

<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação
<b>Total Submódulo 4.2</b>	

<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais
<b>4.2</b>	Intra jornada
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>	

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Materiais
C	EPI
D	Equipamentos
E	Relógio de Ponto <b>(excluído à pedido do Pregoeiro)</b>
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>	

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	<b>Custos Indiretos</b>	1.05%
B	<b>Lucro</b>	1.00%
		<b>CÁLCULO POR DENTRO</b>
C	<b>Tributos</b>	6.68%
c.1	Tributos Federais	93.32%
c.1.1	PIS	0.30%
c.1.2	COFINS	1.38%
c.2	Tributos Estaduais	
c.3	Tributos Municipais	
c.3.1	ISSQN	5.00%
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>		

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO</b>	
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
<b>Valor Total por Empregado</b>	


<b>Quantidade total a Contratar (de unidade de medida)</b>
4
<b>QUANTIDADES</b>
Manutenção e Conservação
7832-15
<b>1,247.10</b>
<b>REGADOR</b>
1º janeiro

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 1,247.10
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ 1,247.10

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 103.93
R\$ 138.57
R\$ 242.49

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 297.92
R\$ 37.24
R\$ 29.79
R\$ 22.34
R\$ 14.90
R\$ 8.94
R\$ 2.98
R\$ 119.17
R\$ 533.27

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 101.17
R\$ 383.59
R\$ 56.67
R\$ 5.40
R\$ 546.84

R\$ 242.49
R\$ 533.27
R\$ 546.84
R\$ 1,322.61

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 0.52
R\$ 0.04
R\$ 2.00
R\$ 2.42
R\$ 0.87
R\$ 37.91



R\$	43.76
-----	-------

Valor (R\$)	
R\$	24.20
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	24.20

PI, as custas serão incluídas

Valor (R\$)	
R\$	-
R\$	-

R\$	24.20
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>24.20</b>

Valor (R\$)	
R\$	22.32
R\$	170.96
R\$	71.04
R\$	-
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>264.32</b>

Valor (R\$)	
R\$	30.47
R\$	29.32

R\$	9.52
R\$	43.80

R\$	158.69
<b>R\$</b>	<b>271.80</b>

Valor (R\$)	
R\$	1,247.10
R\$	1,322.61
R\$	43.76
R\$	24.20
R\$	264.32
<b>R\$</b>	<b>2,901.98</b>
R\$	271.80
<b>R\$</b>	<b>3,173.78</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>JARDINEIRO</b>		
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS</b>		
A	Data de apresentação (dia/mês/ano)	6/18/2021
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	2022
D	Número de Meses da Execução Contratual	12 (Doze) Meses

<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade</b>
Limpeza e Conservação		Posto	(em função de)
<b>MÓDULO DE MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		J
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

<b>MÓDULO 1</b>		
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>
A	Salário base	100.00%
B	Adicional de Periculosidade	0.00%
C	Adicional de Insalubridade	0.00%
D	Adicional Noturno	0.00%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0.00%
F	Intervalo Intra-jornada diurno	0.00%
G	Outros (especificar)	0.00%
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>		

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>		
2.1	<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%
B	Férias e Abono de Férias	11.11%
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>19.444%</b>

2.2	<b>Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.500%
C	SAT - GIL/RAT	2.000%
D	SESC ou SESI	1.500%
E	SENAI - SENAC	1.000%
F	SEBRAE	0.600%
G	INCRA	0.200%
H	FGTS	8.000%
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>35.800%</b>

2.3	<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Referência</b>
A	Transporte	R\$ 4.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 383.59
C	Assistência Médica Familiar	R\$ 141.68
D	Seguro de Vida	R\$ 1,293.82
<b>Total Submódulo 2.3</b>		

<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>		

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
3	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.04%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.00%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.16%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0.19%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Av. Prévio Trab.	0.07%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3.04%

TOTAL MÓDULO 3		3.51%
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%
A	Substituto na Cobertura de Férias	0.93%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0.00%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade $\{(5/30)/12 \times 0,01\} = 0,14\%$ (*)	0.00%
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acid.Trabalho	0.00%
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.00%
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências	0.00%
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>0.93%</b>

(\*) Excluídos por NÃO HAVER OCORRÊNCIAS.

OBS-1: Tais custos DEVERÃO ser inseridos nas planilhas quando HOUVER OCORRÊNCIAS

OBS-2: Tais custos na PROPOSTA INICIAL teve como base as ocorrências (Forma Geral) estatísticas da empresa. Caso haja ocorrências na UF nas planilha (Forma Individual da própria UFPI).

(\*) Cálculo dentro da Célula H85 =  $((5/30)/12) \times 0,1$  É o Valor CORRETO, conforme explanado na Memória na Carta/Diligência

<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação
<b>Total Submódulo 4.2</b>	

<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais
<b>4.2</b>	Intra jornada
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>	

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Materiais
C	EPI
D	Equipamentos
E	Relógio de Ponto (excluído à pedido do Pregoeiro)
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>	

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	<b>Custos Indiretos</b>	1.05%
B	<b>Lucro</b>	1.00%
		<b>CÁLCULO POR DENTRO</b>
C	<b>Tributos</b>	6.68%
c.1	Tributos Federais	93.32%
c.1.1	PIS	0.30%
c.1.2	COFINS	1.38%
c.2	Tributos Estaduais	
c.3	Tributos Municipais	
c.3.1	ISSQN	5.00%
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>		

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO</b>	
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
<b>Valor Total por Empregado</b>	


<b>Valor total a Contratar (de unidade de medida)</b>
9
<b>QUANTIDADES</b>
Manutenção e Conservação
6220-10
1,293.82
<b>DIÁRIO</b>
1º janeiro

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	1,293.82
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	1,293.82

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	107.82
R\$	143.76
R\$	251.58

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	309.08
R\$	38.63
R\$	30.91
R\$	23.18
R\$	15.45
R\$	9.27
R\$	3.09
R\$	123.63
R\$	553.25

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	98.37
R\$	383.59
R\$	56.67
R\$	5.61
R\$	544.23

R\$	251.58
R\$	553.25
R\$	544.23
R\$	1,349.06

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	0.54
R\$	0.04
R\$	2.07
R\$	2.52
R\$	0.90
R\$	39.33

R\$	45.40
-----	-------

Valor (R\$)	
R\$	24.89
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	24.89

PI, as custas serão incluídas

---

---

Valor (R\$)	
R\$	-
R\$	-

R\$	24.89
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>24.89</b>

Valor (R\$)	
R\$	22.32
R\$	90.20
R\$	40.51
R\$	198.26
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>351.29</b>

Valor (R\$)	
R\$	32.18
R\$	30.97

R\$	10.05
R\$	46.25

R\$	167.57
<b>R\$</b>	<b>287.02</b>

Valor (R\$)	
R\$	1,293.82
R\$	1,349.06
R\$	45.40
R\$	24.89
R\$	351.29
<b>R\$</b>	<b>3,064.46</b>
R\$	287.02
<b>R\$</b>	<b>3,351.48</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS 12X36</b>		
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS</b>		
A	Data de apresentação (dia/mês/ano)	6/18/2021
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	2022
D	Número de Meses da Execução Contratual	12 (Doze) Meses

<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade</b>
Limpeza e Conservação		Posto	(em função de)
<b>MÓDULO DE MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		<b>AUXILIAR SERVIÇOS</b>
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

<b>MÓDULO 1</b>		
<b>1</b>	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>
A	Salário base	100.00%
B	Adicional de Periculosidade	0.00%
C	Adicional de Insalubridade	0.00%
D	Adicional Noturno	0.00%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0.00%
F	Intervalo Intra-jornada diurno	0.00%
G	Outros (especificar)	0.00%
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>		

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>2.1</b>	<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%
B	Férias e Abono de Férias	11.11%
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>19.444%</b>

<b>2.2</b>	<b>Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.500%
C	SAT - GIL/RAT	2.000%
D	SESC ou SESI	1.500%
E	SENAI - SENAC	1.000%
F	SEBRAE	0.600%
G	INCRA	0.200%
H	FGTS	8.000%
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>35.800%</b>

<b>2.3</b>	<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Referência</b>
A	Transporte	R\$ 4.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 25.57
C	Assistência Médica Familiar	R\$ 141.68
D	Seguro de Vida	R\$ 1,243.84
<b>Total Submódulo 2.3</b>		

<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
<b>2.1</b>	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
<b>2.2</b>	GPS, FGTS e outras contribuições	
<b>2.3</b>	Benefícios Mensais e Diários	
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>		

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.04%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.00%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.16%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0.19%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Av. Prévio Trab.	0.07%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3.04%

<b>TOTAL MÓDULO 3</b>	<b>3.51%</b>
-----------------------	--------------

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na Cobertura de Férias	0.93%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0.00%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade $\{(5/30)/12 \times 0,01\} = 0,14\%$ (*)	0.00%
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acid.Trabalho	0.00%
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.00%
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências	0.00%
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>0.93%</b>

(\*) Excluídos por NÃO HAVER OCORRÊNCIAS.

OBS-1: Tais custos DEVERÃO ser inseridos nas planilhas quando HOUVER OCORRÊNCIAS

OBS-2: Tais custos na PROPOSTA INICIAL teve como base as ocorrências (Forma Geral) estatísticas da empresa. Caso haja ocorrências na UF nas planilha (Forma Individual da própria UFPI).

(\*) Cálculo dentro da Célula H85 =  $\{(5/30)/12\} \times 0,1$  É o Valor CORRETO, conforme explanado na Memória na Carta/Diligência

<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação
<b>Total Submódulo 4.2</b>	

<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais
<b>4.2</b>	Intra jornada
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>	

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Materiais
C	EPI
D	Equipamentos
E	Relógio de Ponto <b>(excluído à pedido do Pregoeiro)</b>
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>	

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	<b>Custos Indiretos</b>	1.05%
B	<b>Lucro</b>	1.00%
		<b>CÁLCULO POR DENTRO</b>
C	<b>Tributos</b>	6.68%
c.1	Tributos Federais	93.32%
c.1.1	PIS	0.30%
c.1.2	COFINS	1.38%
c.2	Tributos Estaduais	
c.3	Tributos Municipais	
c.3.1	ISSQN	5.00%
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>		

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO</b>	
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
<b>Valor Total por Empregado</b>	


<b>Quantidade total a Contratar (de unidade de medida)</b>
4
<b>QUANTIDADES</b>
Manutenção e Conservação
5143-20
1,243.84
<b>SERVIÇOS GERAIS 12X36</b>
1º janeiro

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	1,243.84
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	1,243.84

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	103.65
R\$	138.20
R\$	241.86

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	297.14
R\$	37.14
R\$	29.71
R\$	22.29
R\$	14.86
R\$	8.91
R\$	2.97
R\$	118.86
R\$	531.88

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	45.37
R\$	383.55
R\$	56.67
R\$	5.39
R\$	490.98

R\$	241.86
R\$	531.88
R\$	490.98
R\$	1,264.72

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	0.52
R\$	0.04
R\$	1.99
R\$	2.42
R\$	0.87
R\$	37.81

R\$	43.65
-----	-------

Valor (R\$)	
R\$	23.63
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	23.63

\*PI, as custas serão inclusas

Valor (R\$)	
R\$	-
R\$	-

R\$	23.63
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>23.63</b>

Valor (R\$)	
R\$	22.32
R\$	-
R\$	44.64
R\$	66.26
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>133.23</b>

Valor (R\$)	
R\$	28.45
R\$	27.38

R\$	8.89
R\$	40.89

R\$	148.14
<b>R\$</b>	<b>253.74</b>

Valor (R\$)	
R\$	1,243.84
R\$	1,264.72
R\$	43.65
R\$	23.63
R\$	133.23
<b>R\$</b>	<b>2,709.06</b>
R\$	253.74
<b>R\$</b>	<b>2,962.79</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS 40% INSALUBRIDADE</b>		
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS</b>		
A	Data de apresentação (dia/mês/ano)	6/18/2021
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	2022
D	Número de Meses da Execução Contratual	12 (Doze) Meses

<b>Tipo de Serviço</b>		<b>Unidade de Medida</b>	<b>Quantidade (em função de)</b>
Limpeza e Conservação		M <sup>2</sup>	
<b>MÓDULO DE MÃO-DE-OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		<b>AUXILIAR SERVIÇOS GERAIS 40% INSALUBRIDADE</b>
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

<b>MÓDULO 1</b>		
1	<b>Composição da Remuneração</b>	<b>%</b>
A	Salário base	100.00%
B	Adicional de Periculosidade	0.00%
C	Adicional de Insalubridade	40.00%
D	Adicional Noturno	0.00%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0.00%
F	Intervalo Intra jornada diurno	0.00%
G	Outros (especificar)	0.00%
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>		

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>		
2.1	<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>%</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%
B	Férias e Abono de Férias	11.11%
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>19.444%</b>

2.2	<b>Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>%</b>
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.500%
C	SAT - GIL/RAT	<b>2.000%</b>
D	SESC ou SESI	1.500%
E	SENAI - SENAC	1.000%
F	SEBRAE	0.600%
G	INCRA	0.200%
H	FGTS	8.000%
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>35.800%</b>

2.3	<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Referência</b>
A	Transporte	R\$ 4.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 383.59
C	Assistência Médica Familiar	R\$ 141.68
D	Seguro de Vida	R\$ 1.243.84
<b>Total Submódulo 2.3</b>		

<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>		

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
3	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0.04%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.00%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.16%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0.19%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Av. Prévio Trab.	0.07%

F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3.04%
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>		<b>3.51%</b>

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na Cobertura de Férias	0.93%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0.00%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade $\{(5/30)/12 \times 0,01\} = 0,14\%$ (*)	0.00%
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acid.Trabalho	0.00%
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.00%
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências	0.00%
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>0.93%</b>

(\*) Excluídos por NÃO HAVER OCORRÊNCIAS.

OBS-1: Tais custos DEVERÃO ser inseridos nas planilhas quando HOUVER OCORRÊNCIAS

OBS-2: Tais custos na PROPOSTA INICIAL teve como base as ocorrências (Forma Geral) estatísticas da empresa. Caso haja ocorrências na UF nas planilha (Forma Individual da própria UFPI).

(\*) Cálculo dentro da Célula H85 =  $\{(5/30)/12\} \times 0,1$  É o Valor CORRETO, conforme explanado na Memória na Carta/Diligência



<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação
<b>Total Submódulo 4.2</b>	

<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais
<b>4.2</b>	Intra jornada
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>	

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Materiais
C	EPI
D	Equipamentos
E	Relógio de Ponto <b>(excluído à pedido do Pregoeiro)</b>
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>	

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	<b>Custos Indiretos</b>	1.04%
B	<b>Lucro</b>	1.00%
		<b>CÁLCULO POR DENTRO</b>
C	<b>Tributos</b>	6.68%
c.1	Tributos Federais	93.32%
c.1.1	PIS	0.30%
c.1.2	COFINS	1.38%
c.2	Tributos Estaduais	
c.3	Tributos Municipais	
c.3.1	ISSQN	5.00%
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>		

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO</b>	
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
<b>Valor Total por Empregado</b>	


<b>Valor total a Contratar (de unidade de medida)</b>
16
<b>QUANTIDADES</b>
Manutenção e Conservação
5143-20
1,243.84
<b>SERVIÇOS GERAIS 40% ALUBRIDADE</b>
1º janeiro

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	1,243.84
R\$	-
R\$	484.80
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	1,728.64

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	144.05
R\$	192.07
R\$	336.12

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	412.95
R\$	51.62
R\$	41.30
R\$	30.97
R\$	20.65
R\$	12.39
R\$	4.13
R\$	165.18
R\$	739.19

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	101.37
R\$	383.59
R\$	56.67
R\$	5.39
R\$	547.02

R\$	336.12
R\$	739.19
R\$	547.02
R\$	1,622.33

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	0.72
R\$	0.06
R\$	2.77
R\$	3.36
R\$	1.20

R\$	52.55
<b>R\$</b>	<b>60.66</b>

Valor (R\$)	
R\$	31.59
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>31.59</b>

\*PI, as custas serão inclusas

---

---

Valor (R\$)	
R\$	-
R\$	-

R\$	31.59
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>31.59</b>

Valor (R\$)	
R\$	22.32
R\$	-
R\$	44.64
R\$	66.26
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>133.23</b>

Valor (R\$)	
R\$	37.20
R\$	36.14

R\$	11.73
R\$	53.97

R\$	195.55
<b>R\$</b>	<b>334.59</b>

Valor (R\$)	
R\$	1,728.64
R\$	1,622.33
R\$	60.66
R\$	31.59
R\$	133.23
<b>R\$</b>	<b>3,576.44</b>
R\$	334.59
<b>R\$</b>	<b>3,911.03</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>LAVADOR DE CARRO</b>		
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS</b>		
A	Data de apresentação (dia/mês/ano)	6/18/2021
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	2022
D	Número de Meses da Execução Contratual	12 (Doze) Meses

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade (em função de)
Limpeza e Conservação		Posto	
<b>MÓDULO DE MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		<b>LAVAL</b>
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

<b>MÓDULO 1</b>		
1	Composição da Remuneração	%
A	Salário base	100.00%
B	Adicional de Periculosidade	0.00%
C	Adicional de Insalubridade	0.00%
D	Adicional Noturno	0.00%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0.00%
F	Intervalo Intra jornada diurna	0.00%
G	Outros (especificar)	0.00%
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>		

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%
B	Férias e Abono de Férias	11.11%
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>19.444%</b>

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.500%
C	SAT - GIL/RAT	<b>2.000%</b>
D	SESC ou SESI	1.500%
E	SENAI - SENAC	1.000%
F	SEBRAE	0.600%
G	INCRA	0.200%
H	FGTS	8.000%
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>35.800%</b>

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Referência
A	Transporte	R\$ 4.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 383.59
C	Assistência Médica Familiar	R\$ 141.68
D	Seguro de Vida	R\$ 1,243.84
<b>Total Submódulo 2.3</b>		

<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>		

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
3	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso Prévio Indenizado	0.04%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.00%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.16%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0.19%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Av. Prévio Trab.	0.07%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3.04%

TOTAL MÓDULO 3		3.51%
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na Cobertura de Férias	0.93%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0.00%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade $\{(5/30)/12 \times 0,01\} = 0,14\%$ (*)	0.00%
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acid.Trabalho	0.00%
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.00%
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências	0.00%
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>0.93%</b>

(\*) Excluídos por NÃO HAVER OCORRÊNCIAS.

OBS-1: Tais custos DEVERÃO ser inseridos nas planilhas quando HOUVER OCORRÊNCIAS

OBS-2: Tais custos na PROPOSTA INICIAL teve como base as ocorrências (Forma Geral) estatísticas da empresa. Caso haja ocorrências na UF nas planilha (Forma Individual da própria UFPI).

(\*) Cálculo dentro da Célula H85 =  $\{(5/30)/12\} \times 0,1$  É o Valor CORRETO, conforme explanado na Memória na Carta/Diligência

<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação
<b>Total Submódulo 4.2</b>	

<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais
<b>4.2</b>	Intra jornada
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>	

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	
<b>5</b>	Insumos Diversos
A	Uniformes
B	Materiais
C	EPI
D	Equipamentos
E	Relógio de Ponto <b>(excluído à pedido do Pregoeiro)</b>
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>	

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	<b>Custos Indiretos</b>	1.04%
B	<b>Lucro</b>	1.00%
		<b>CÁLCULO POR DENTRO</b>
C	<b>Tributos</b>	6.68%
c.1	Tributos Federais	93.32%
c.1.1	PIS	0.30%
c.1.2	COFINS	1.38%
c.2	Tributos Estaduais	
c.3	Tributos Municipais	
c.3.1	ISSQN	5.00%
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>		

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO</b>	
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
<b>Valor Total por Empregado</b>	


<b>Valor total a Contratar por unidade de medida)</b>
<b>1</b>
<b>QUANTIDADES</b>
Manutenção e Conservação
5199-35
<b>1,243.84</b>
<b>VALOR DE CARRO</b>
1º janeiro

<b>Valor (R\$)</b>
<b>R\$ 1,243.84</b>
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
R\$ -
<b>R\$ 1,243.84</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 103.65
R\$ 138.20
<b>R\$ 241.86</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 297.14
R\$ 37.14
R\$ 29.71
R\$ 22.29
R\$ 14.86
R\$ 8.91
R\$ 2.97
R\$ 118.86
<b>R\$ 531.88</b>

<b>Valor (R\$)</b>
R\$ 101.37
<b>R\$ 383.59</b>
<b>R\$ 56.67</b>
R\$ 5.39
<b>R\$ 547.02</b>

R\$ 241.86
R\$ 531.88
R\$ 547.02
<b>R\$ 1,320.76</b>

<b>Valor (R\$)</b>
<b>R\$ 0.52</b>
R\$ 0.04
R\$ 1.99
<b>R\$ 2.42</b>
R\$ 0.87
R\$ 37.81





R\$	43.65
-----	-------

Valor (R\$)	
R\$	24.15
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	24.15

PI, as custas serão incluídas

---

---

Valor (R\$)	
R\$	-
R\$	-

R\$	24.15
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>24.15</b>

Valor (R\$)	
R\$	22.32
R\$	428.25
R\$	44.83
R\$	204.32
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>699.72</b>

Valor (R\$)	
R\$	34.65
R\$	33.67

R\$	10.93
R\$	50.29

R\$	182.19
<b>R\$</b>	<b>311.73</b>

Valor (R\$)	
R\$	1,243.84
R\$	1,320.76
R\$	43.65
R\$	24.15
R\$	699.72
<b>R\$</b>	<b>3,332.11</b>
R\$	311.73
<b>R\$</b>	<b>3,643.84</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>AUXILIAR DE MECÂNICO</b>		
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS</b>		
A	Data de apresentação (dia/mês/ano)	6/18/2021
B	Município/UF	Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio	2022
D	Número de Meses da Execução Contratual	12 (Doze) Meses

Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade (em função de)
Limpeza e Conservação		Posto	
<b>MÓDULO DE MÃO-DE-OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES</b>			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		<b>AUXILIAR DE MECÂNICO</b>
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		

<b>MÓDULO 1</b>		
1	Composição da Remuneração	%
A	Salário base	100.00%
B	Adicional de Periculosidade	0.00%
C	Adicional de Insalubridade	0.00%
D	Adicional Noturno	0.00%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0.00%
F	Intervalo Intra jornada diurna	0.00%
G	Outros (especificar)	0.00%
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>		

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
2.1	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%
A	13º (décimo terceiro) Salário	8.33%
B	Férias e Abono de Férias	11.11%
<b>Total Submódulo 2.1</b>		<b>19.444%</b>

2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	%
A	INSS	20.00%
B	Salário Educação	2.500%
C	SAT - GIL/RAT	<b>2.000%</b>
D	SESC ou SESI	1.500%
E	SENAI - SENAC	1.000%
F	SEBRAE	0.600%
G	INCRA	0.200%
H	FGTS	8.000%
<b>Total Submódulo 2.2</b>		<b>35.800%</b>

2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	Referência
A	Transporte	R\$ 4.00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 383.59
C	Assistência Médica Familiar	R\$ 141.68
D	Seguro de Vida	R\$ 1,243.50
<b>Total Submódulo 2.3</b>		

<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>		

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		
3	Provisão para Rescisão	%
A	Aviso Prévio Indenizado	0.04%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.00%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.16%
D	Aviso Prévio Trabalhado	0.19%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Av. Prévio Trab.	0.07%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3.04%

TOTAL MÓDULO 3		3.51%
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>	<b>%</b>
A	Substituto na Cobertura de Férias	0.93%
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0.00%
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade $\{(5/30)/12 \times 0,01\} = 0,14\%$ (*)	0.00%
D	Substituto na Cobertura de Ausência por Acid.Trabalho	0.00%
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.00%
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências	0.00%
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>0.93%</b>

(\*) Excluídos por NÃO HAVER OCORRÊNCIAS.

OBS-1: Tais custos DEVERÃO ser inseridos nas planilhas quando HOUVER OCORRÊNCIAS

OBS-2: Tais custos na PROPOSTA INICIAL teve como base as ocorrências (Forma Geral) estatísticas da empresa. Caso haja ocorrências na UF nas planilha (Forma Individual da própria UFPI).

(\*) Cálculo dentro da Célula H85 =  $\{(5/30)/12\} \times 0,1$  É o Valor CORRETO, conforme explanado na Memória na Carta/Diligência

<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação
<b>Total Submódulo 4.2</b>	

<b>Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	
<b>4.1</b>	Ausências Legais
<b>4.2</b>	Intra jornada
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>	

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>	
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>
A	Uniformes
B	Materiais
C	EPI
D	Equipamentos
E	Relógio de Ponto <b>(excluído à pedido do Pregoeiro)</b>
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>	

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>		
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>
A	<b>Custos Indiretos</b>	1.05%
B	<b>Lucro</b>	1.00%
		<b>CÁLCULO POR DENTRO</b>
C	<b>Tributos</b>	6.68%
c.1	Tributos Federais	93.32%
c.1.1	PIS	0.30%
c.1.2	COFINS	1.38%
c.2	Tributos Estaduais	
c.3	Tributos Municipais	
c.3.1	ISSQN	5.00%
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>		

<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO ESTIMADO POR EMPREGADO</b>	
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
<b>Valor Total por Empregado</b>	


<b>Valor total a Contratar por unidade de medida)</b>
<b>1</b>
<b>QUANTIDADES</b>
Manutenção e Conservação
3141-20
<b>1,243.50</b>
<b>PROFISÃO DE MECÂNICO</b>
1º janeiro

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	<b>1,243.50</b>
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	<b>1,243.50</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	103.63
R\$	138.17
R\$	<b>241.79</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	297.06
R\$	37.13
R\$	29.71
R\$	22.28
R\$	14.85
R\$	8.91
R\$	2.97
R\$	118.82
R\$	<b>531.73</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	101.39
R\$	<b>383.59</b>
R\$	<b>56.67</b>
R\$	5.39
R\$	<b>547.04</b>

R\$	241.79
R\$	531.73
R\$	547.04
R\$	<b>1,320.57</b>

<b>Valor (R\$)</b>	
R\$	<b>0.52</b>
R\$	0.04
R\$	1.99
R\$	<b>2.42</b>
R\$	0.87
R\$	37.80



R\$	43.64
-----	-------

Valor (R\$)	
R\$	24.15
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	24.15

PI, as custas serão incluídas

---

---

Valor (R\$)	
R\$	-
R\$	-

R\$	24.15
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>24.15</b>

Valor (R\$)	
R\$	22.32
R\$	-
R\$	20.01
R\$	-
R\$	-
<b>R\$</b>	<b>42.33</b>

Valor (R\$)	
R\$	28.08
R\$	27.02

R\$	8.77
R\$	40.36

R\$	146.23
<b>R\$</b>	<b>250.47</b>

Valor (R\$)	
R\$	1,243.50
R\$	1,320.57
R\$	43.64
R\$	24.15
R\$	42.33
<b>R\$</b>	<b>2,674.18</b>
R\$	250.47
<b>R\$</b>	<b>2,924.64</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**UNIFORMES**

QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE UNIFORMES – SEMESTRAL POR CARGO					
ITEM	TIPO/DESCRIÇÃO	UND	QTD	P. UNIT	P. TOTAL
01	Calça em Tecido Jeans na cor azul	Und	2	29.15	58.30
02	Camisa em tecido malha algodão poliéster na cor azul com mangas compridas	Und	2	16.50	33.00
03	Camisa em tecido malha algodão poliéster na cor azul com mangas curtas	Und	2	11.50	23.00
04	Meias em tecido algodão tipo soquete	Par	2	4.82	9.64
06	Crachá de identificação	Und	1	10.00	10.00
<b>Valor Total</b>					<b>133.94</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>22.32</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**INSUMOS**

QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE INSUMOS - ANUAL - JARDINEIRO					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	P. TOTAL
01	Calcário dolomítico PRNT - 80%	4000	Kg	0.65	2,600.00
02	Adubo NPK - Formulação 5-30-15	600	Kg	4.60	2,760.00
03	Uréia agrícola	200	Kg	4.10	820.00
04	Herbicida para jardinagem amadora	20	L	74.00	1,480.00
05	Formicida em pó	5	Kg	7.50	37.50
06	Formicida granulado tipo isca	5	Kg	13.00	65.00
07	Esterco curtido	5	m3	6.87	34.35
08	Terra vegetal	10	m3	3.99	39.90
09	Saco para mudas - 08-15-0,12	1000	Und	0.60	600.00
10	Saco para mudas - 18-25-020	1000	Und	0.70	700.00
11	Bandeja em polietileno para produção de mudas - 126 células.	10	Und	16.50	165.00
12	Garrafa Térmica p/ água 5 litros	10	Und	44.00	440.00
<b>Valor Total</b>					<b>9,741.75</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>90.20</b>

QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE INSUMOS - ANUAL - LAVADOR DE CARRO					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	P. TOTAL
01	Detergente desengraxante Solupan	80	L	19.77	1,581.60
02	Shampoo para veículo	250	L	6.60	1,650.00
03	Cera em pasta (200g)	30	Und	11.90	357.00
04	Limpa pneu	60	L	6.24	374.40
05	Querosene	60	L	11.23	673.80
06	Aromatizante para veículos	60	L	8.37	502.20
<b>Valor Total</b>					<b>5,139.00</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>428.25</b>

QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE INSUMOS - ANUAL POR POSTO - OPERADOR DE MOTOSSERRA					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	P. TOTAL
01	Corrente de motosserra para reposição (48 dentes e guia dupla)	15	Und	95.00	1,425.00
02	Corrente de motosserra para reposição (36 dentes e guia dupla)	30	Und	89.00	2,670.00
03	Corrente de motosserra para reposição (3/8")	20	Und	74.00	1,480.00
04	Velas de ignição para motosserra com cilindrada variando de 88 a 94cm <sup>3</sup> , potência variando de 6,8 a 7,4CV, sabre com 75cm de comprimento e corrente de 48 dentes.	4	Und	29.90	119.60
05	Velas de ignição para motosserra com cilindrada variando de 70 a 74cm <sup>3</sup> , potência variando de 5,0 a 5,4CV, sabre com 50cm de comprimento e corrente de 36 dentes.	4	Und	34.00	136.00
06	Velas de ignição para motosserra Orbital com alcance de 5m, cilindrada variando de 34 a 38cm <sup>3</sup> , potência variando de 1,6 a 2,0CV, sabre com 30cm de comprimento e corrente de 3/8".	8	Und	37.00	296.00
07	Óleo lubrificante para motores dois tempos (2T). Classificação API TC, ISSO EGB e JASO FB.	20	L	29.00	580.00
08	Óleo lubrificante para correntes de motosserra. EP-90	50	L	21.00	1,050.00
09	Lima redonda para corrente de motosserra. Diâmetro de 6mm e comprimento de 8".	30	L	14.00	420.00
10	Garrafa Térmica p/ água 5 litros	1	Und	44.00	44.00
<b>Valor Total</b>					<b>8,220.60</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>685.05</b>

QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE INSUMOS - ANUAL - OPERADOR DE ROÇADEIRA					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	P. TOTAL
01	Graxa lubrificante para múltiplos usos a base sabão de Lítio com base de óleo mineral	40	Kg	43.80	1,752.00
02	Óleo lubrificante para motores dois tempos (2T). Classificação API TC, ISSO EGB e JASO FB.	120	L	29.00	3,480.00
03	Filtro de ar para roçadeiras com cilindrada de 29,8 e 38,9cm <sup>3</sup> , potência de 1,9 a 2,7 CV respectivamente. (STIHL)	40	Und	42.00	1,680.00
04	Tela nylon de alta resistência (anti-afídeo, 50 mesh) para proteção contra pedras e pequenos fragmentos, com 3m de altura.	250	m	9.05	2,262.50
05	Bobina de Nylon para roçadeira fio quadrado com 2kg	70	Und	229.59	16,071.30
06	Velas de ignição para roçadeiras com cilindrada de 29,8 e 38,9cm <sup>3</sup> , potência de 1,9 a 2,7 CV respectivamente. (STIHL)	40	Und	26.26	1,050.40
07	Garrafa Térmica p/ água 20 litros	5	Und	480.00	2,400.00
<b>Valor Total</b>					<b>28,696.20</b>





QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE INSUMOS - ANUAL - CARREGADOR					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	P. TOTAL
01	Tela antiáfídica para coleta de resíduos vegetais	100	Metro	77.26	7,726.00
02	Garrafa Térmica p/ água 20 litros	1	Und	480.00	480.00
				<b>Valor Total</b>	<b>8,206.00</b>
				<b>Valor por Empregado</b>	<b>170.96</b>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

<b>AUXILIAR DE MECÂNICO</b>					
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EPI's - ANUAL POR POSTO</b>					
<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>QTD</b>	<b>UND</b>	<b>P. UNIT</b>	<b>P. TOTAL</b>
01	Óculos de proteção em acrílico transparente.	2	Und	3.50	7.00
02	Luvas confeccionadas em borracha nitrílica, sem pó, livre de látex, ambidestra, anatômica, com bainha, não estéril que permitam o trabalho com peças úmidas ou oleadas e que mantenham a sensibilidade dos dedos	6	Und	0.85	5.10
03	Máscara com filtro para vapores de combustível e desengraxantes	2	Und	31.00	62.00
04	Respirador descartável PFF2 com válvula.	20	Und	3.30	66.00
05	Botina de couro preta, com solado em bidensidade injetada, elástico e bico de aço.	2	Par	50.00	100.00
<b>Valor Total</b>					<b>240.10</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>20.01</b>

<b>JARDINEIRO</b>					
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EPI's - ANUAL POR POSTO</b>					
<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>QTD</b>	<b>UND</b>	<b>P. UNIT</b>	<b>P. TOTAL</b>
01	Chapéu com proteção solar para rosto, nuca e orelhas.	2	Und	28.00	56.00
02	Protetor Auditivo de inserção em silicone. Atenuação mínima de 15dB	12	Und	1.00	12.00
03	Óculos de Segurança (Lentes em Policarbonato de alta resistência a impacto, anti-risco, incolor e defesa lateral. Hastes tipo espátula com ajuste de comprimento.)	2	Und	7.90	15.80
04	Protetor facial, com coroa e carneira em plástico com regulagem de tamanho. Incolor	1	Und	28.00	28.00
05	Máscara respiratória 1/4 facial com duas válvulas de exalação e uma entrada para filtro de Vapores Orgânicos VO. Com filtro	1	Und	16.00	16.00
06	Filtro para Vapores Orgânicos VO. Reposição.	9	Und	16.00	144.00
07	Luva tricotada em 4 fios, 100% algodão com palma pigmentada e punho com elástico.	24	Par	2.95	70.80
08	Avental de segurança impermeável de PVC com forro em tecido de poliéster com alça no pescoço e tiras de regulagem na cintura.	1	Und	8.50	8.50
09	Botina de couro preta, com solado em bidensidade injetada, elástico e bico de aço.	2	Par	50.00	100.00
10	Bota de segurança cano longo preta, tipo impermeável, confeccionada em PVC injetado em uma peça só.	1	Par	35.00	35.00
<b>Valor Total</b>					<b>486.10</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>40.51</b>

<b>LAVADOR DE CARRO</b>					
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EPI's - ANUAL POR POSTO</b>					
<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>QTD</b>	<b>UND</b>	<b>P. UNIT</b>	<b>P. TOTAL</b>
01	Chapéu com proteção solar para rosto, nuca e orelhas.	2	Und	28.00	56.00
02	Protetor Auditivo de inserção em silicone. Atenuação mínima de 15dB	12	Und	1.00	12.00
03	Óculos de Segurança (Lentes em Policarbonato de alta resistência a impacto, anti-risco, incolor e defesa lateral. Hastes tipo espátula com ajuste de comprimento.)	2	Und	7.90	15.80
04	Máscara respiratória 1/4 facial com duas válvulas de exalação e uma entrada para filtro de Vapores Orgânicos VO. Com filtro	1	Und	16.00	16.00
05	Filtro para Vapores Orgânicos VO. Reposição.	12	Und	16.00	192.00
06	Creme de proteção para a pele	2	l	11.90	23.80
07	Luva em PVC, resistente, palma antiaderente e cano longo - 36cm.	12	Par	14.90	178.80
08	Avental de segurança impermeável de PVC com forro em tecido de poliéster com alça no pescoço e tiras de regulagem na cintura.	1	Und	8.50	8.50
09	Bota de segurança cano longo preta, tipo impermeável, confeccionada em PVC injetado em uma peça só.	1	Par	35.00	35.00
<b>Valor Total</b>					<b>537.90</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>44.83</b>

<b>OPERADOR DE MOTOSERRA</b>					
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EPI's - ANUAL POR POSTO</b>					
<b>ITEM</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>QTD</b>	<b>UND</b>	<b>P. UNIT</b>	<b>P. TOTAL</b>

01	Boné com proteção solar para nuca e orelhas (proteção destacável)	2	Und	28.00	56.00
02	Capacete de segurança	1	Und	9.50	9.50
03	Protetor Auditivo Tipo Concha	1	Und	11.50	11.50
04	Kit de Reposição para Protetor Auditivo Tipo Concha	3	Und	26.40	79.20
05	Óculos de Segurança (Lentes em Policarbonato de alta resistência a impacto, anti-risco, incolor e defesa lateral. Hastes tipo espátula com ajuste de comprimento.)	2	Und	7.90	15.80
06	Protetor facial, com coroa e carneira em plástico e com regulagem de tamanho. Incolor	1	Und	28.00	28.00
07	Luva de proteção com palma em couro e punho com elástico (tam. M)	3	Par	14.50	43.50
08	Calça anticorte de corrente de trabalho com motosserra.	2	Und	215.00	430.00
09	Botina de couro preta, com solado em bidensidade injetada, elástico e bico de aço.	3	Par	50.00	150.00
10	Cinto paraquedista simples, com regulagem nas pernas e cintura.	1	Und	59.00	59.00
11	Talabarte simples	1	Und	55.00	55.00
12	Corda de nylon trançada (Diâmetro - 12mm)	100	m	3.80	380.00
				<b>Valor Total</b>	<b>1,317.50</b>
				<b>Valor por Empregado</b>	<b>109.79</b>

OPERADOR DE ROÇADEIRA					
QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EPI's - ANUAL POR POSTO					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	P. TOTAL
01	Chapéu com proteção solar para rosto, nuca e orelhas.	2	Und	28.00	56.00
02	Protetor Auditivo Tipo Concha	1	Und	11.90	11.90
03	Kit de Reposição para Protetor Auditivo Tipo Concha	2	Und	7.90	15.80
04	Óculos de Segurança (Lentes em Policarbonato de alta resistência a impacto, anti-risco e defesa lateral, incolor. Hastes tipo espátula com ajuste de comprimento.)	2	Und	7.90	15.80
05	Protetor facial, com coroa e carneira em plástico e com regulagem de tamanho. Incolor	2	Und	28.00	56.00
06	Luva de proteção de vaqueta (tam. M)	2	Par	11.50	23.00
07	Avental de segurança impermeável de PVC com forro em tecido de poliéster com alça no pescoço e tiras de regulagem na cintura.	2	Und	8.50	17.00
08	Perneira confeccionada em raspa, com fechamento em velcro ou fivela.	1	Und	22.00	22.00
09	Botina de couro preta, com solado em bidensidade injetada, elástico e bico de aço.	3	Par	50.00	150.00
10	Bota de segurança cano longo preta, tipo impermeável, confeccionada em PVC injetado em uma peça só.	1	Par	35.00	35.00
				<b>Valor Total</b>	<b>402.50</b>
				<b>Valor por Empregado</b>	<b>33.54</b>

CARREGADOR					
QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EPI's - ANUAL POR POSTO					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	P. TOTAL
01	Capacete de proteção	1	Und	9.50	9.50
02	Óculos de Segurança (Lentes em Policarbonato de alta resistência a impacto, anti-risco, incolor e defesa lateral. Hastes tipo espátula com ajuste de comprimento.)	4	Und	7.90	31.60
03	Respirador descartável PFF2 com válvula.	48	Und	3.30	158.40
04	Cinta protetora abdominal/lombar com suspensório ergonômica coluna.	2	Und	43.00	86.00
05	Luvas de proteção em raspa.	24	Par	9.90	237.60
06	Forcado curvo quatro dentes	1	Und	35.00	35.00
07	Vassoura metálica com 22 dentes, reguláveis e com cabo de madeira	12	Und	19.86	238.32
08	Chapéu com proteção solar para rosto, nuca e orelhas.	2	Und	28.00	56.00
				<b>Valor Total</b>	<b>852.42</b>
				<b>Valor por Empregado</b>	<b>71.04</b>

AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (12x36) E AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (40% INSALUBRIDADE)					
QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EPI's - ANUAL POR POSTO					
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	P. TOTAL
01	Chapéu com proteção solar para rosto, nuca e orelhas.	1	Und	28.00	28.00
02	Protetor Auditivo de inserção em silicone. Atenuação mínima de 15dB	12	Und	1.00	12.00
03	Óculos de Segurança (Lentes em Policarbonato de alta resistência a impacto, anti-risco e defesa lateral, incolor. Hastes tipo espátula com ajuste de comprimento.)	2	Und	7.90	15.80
04	Protetor facial, com coroa e carneira em plástico e com regulagem de tamanho. Incolor	1	Und	28.00	28.00
05	Respirador descartável PFF2 com válvula.	48	Und	3.30	158.40
06	Luva em borracha nitrílica com palma corrugada e suporte têxtil.	12	Par	6.50	78.00

07	Avental de segurança impermeável de PVC com forro em tecido de poliéster com alça no pescoço e tiras de regulagem na cintura.	1	Und	8.50	8.50
08	Perneira confeccionada em raspa, com fechamento em velcro ou fivela.	1	Und	22.00	22.00
09	Botina de couro preta, com solado em bidensidade injetada, elástico e bico de aço.	3	Par	50.00	150.00
10	Bota de segurança cano longo preta, tipo impermeável, confeccionada em PVC injetado em uma peça só.	1	Par	35.00	35.00
<b>Valor Total</b>					<b>535.70</b>
<b>Valor por Empregado</b>					<b>44.64</b>



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**  
**CAMPUS UNIVERSITÁRIO MINISTRO PETRÔNIO PORTELA - TERESINA/PI**  
**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 23111.038428/2019-22**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 09/2021**  
**CONTRATO Nº 017/2021**

**EQUIPAMENTOS**

<b>JARDINEIRO</b>						
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EQUIPAMENTOS - ANUAL</b>						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	DEPRECIÇÃO (MESES)	P. TOTAL
01	Cortador de grama a gasolina, motor 2 ou 4 tempos, potência 5 HP, diâmetro de corte mínimo de 50 cm. Recolhedor incluso.	4	Und	R\$ 3,014.76	36	R\$ 334.97
02	Trator cortador de grama, 20 hp, 4 tempos a gasolina	1	Und	R\$ 25,000.00	60	R\$ 416.67
03	Varredor manual para grama e folhas secas.	4	Und	R\$ 3,414.40	60	R\$ 227.63
04	Adubadeira semi-profissional 25 kg.	1	Und	R\$ 2,190.00	60	R\$ 36.50
05	Kit para jardineiro composto de: pazinha larga, pazinha estreita, escardinho, arancador de inço, ancinho para jardim, sacbo uma ponta, tesoura de poda e tesoura para grama.	9	Und	R\$ 49.38	12	R\$ 37.04
06	Vassourão gari reforçado, cerdas de PET 0,8 mm. Dimensões 40 x 6 x 10 cm para varrição pesada. Cabo em madeira 1,40m.	9	Und	R\$ 15.40	12	R\$ 11.55
07	Ciscador vassoura metálico com 18 dentes.	18	Und	R\$ 32.57	12	R\$ 48.86
08	Pá ajuntadeira quadrada em aço SAE 1045, diâmetro de olho 35 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira com apoio "D" em PVC. Dimensões (305 x 230 mm).	9	Und	R\$ 33.94	12	R\$ 25.46
09	Enxada Norte estreita em aço SAE 1045, diâmetro de olho 38 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira redondo. Dimensões (2,0 libras - 230 x 240 mm).	9	Rolo	R\$ 56.52	12	R\$ 42.39
10	Peneira manual para areia 55 cm com aro de plástico ou de madeira.	9	Und	R\$ 16.50	12	R\$ 12.38
11	Mangueria trançada para jardim 3/4".	450	m	R\$ 10.11	12	R\$ 379.13
12	Povilhador manual para formigas.	1	Und	R\$ 98.70	12	R\$ 8.23
13	Kit EPI para aplicador de produtos químicos, sem bota.	9	Und	R\$ 197.00	12	R\$ 147.75
14	Carrinho de mão completo. Caçamba fabricada em chapa 24 (0,6 mm) com capacidade media de 60 L. Pneu com câmara.	9	Und	R\$ 223.26	36	R\$ 55.82
<b>Valor Total</b>						<b>1,784.34</b>
<b>Valor por Empregado</b>						<b>198.26</b>

<b>LAVADOR DE CARRO</b>						
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EQUIPAMENTOS - ANUAL</b>						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	DEPRECIÇÃO (MESES)	P. TOTAL
01	Flanela de microfibras 40x60 cm, com bordas arrematadas com costura	96	Und	1.60	12	12.80
02	Mangueria 3/4"	25	m	6.37	12	13.27
03	Balde com capacidade de 5l	2	Und	7.31	12	1.22
04	Lavadora de alta pressão elétrica monofásica - 220V, vazão máxima de 28 l/min, pressão máxima de 400 litros/pol <sup>2</sup> , motor - 3 CV com carrinho de locomoção, mangueira de 10m de comprimento 3/8" e mangueira de sucção 3/4".	1	Und	4,220.77	60	70.35
05	Aspirador de pó e água profissional. Capacidade de 60L, frequência média de 60Hz, aspiração média de 100 L/s, monofásico - 22-V.	2	Und	-	60	-
06	Compressor de ar trifásico 2 HP, 10 pés, 175 litros. Profissional.	1	Und	2,919.00	36	81.08
07	Escada 2 x 12 degraus em alumínio (altura simples 3,8m e altura pintor 3,6m)	1	Und	-	36	-
08	Vasoura hidro esfregão para lavagem de ônibus e caminhão baú.	4	Und	76.80	12	25.60
<b>Valor Total</b>						<b>204.32</b>
<b>Valor por Empregado</b>						<b>204.32</b>

<b>OPERADOR DE ROÇADEIRA</b>						
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EQUIPAMENTOS - ANUAL</b>						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	DEPRECIÇÃO (MESES)	P. TOTAL
01	Bomba Graxa manual com alavanca lateral e capacidade de 500g	8	Und	235.00	12	156.67
02	Soprador/aspirador motor a gasolina com cilindrada variando entre 26,5 a 27,5 cm <sup>3</sup> , potência variando de 0,8 a 1,0 cv e volume de ar variando entre 800 a 850 m <sup>3</sup> /h.	8	Und	2,611.00	36	580.22
03	Roçadeira lateral a gasolina 2T, 1,9kw de potência, cilindradas variando de 38 a 40 cv, pesando aproximadamente 8 kg, com conjunto de lminas de três facas e cabeça para nylon, com bojo e saia	24	Und	3,521.00	60	1,408.40
<b>Valor Total</b>						<b>2,145.29</b>

<b>Valor por Empregado</b>	<b>89.39</b>
----------------------------	--------------

<b>OPERADOR DE MOTOSERRA</b>						
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EQUIPAMENTOS - ANUAL</b>						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	DEPRECIÇÃO (MESES)	P. TOTAL
01	Motosserra com cilindrada variando de 88 a 94cm <sup>3</sup> , potência variando de 6,8 a 7,4CV, sabre com 75cm de comprimento e corrente de 48 dentes.	1	Und	4,437.00	24	184.88
02	Motosserra com cilindrada variando de 70 a 74cm <sup>3</sup> , potência variando de 5,0 a 5,4CV, sabre com 50cm de comprimento e corrente de 36 dentes.	1	Und	3,732.61	24	155.53
03	Motosserra Orbital com alcance de 5m, cilindrada variando de 34 a 38cm <sup>3</sup> , potência variando de 1,6 a 2,0CV, sabre com 30cm de comprimento e corrente de 3/8".	2	Und	4,053.00	24	337.75
04	Escada 2 x 12 degraus em alumínio, extensível, (altura simples 3,8m e altura pintor 3,6m)	2	Und	-	12	-
<b>Valor Total</b>						<b>678.15</b>
<b>Valor por Empregado</b>						<b>678.15</b>

<b>AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (12x36) E AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (40% INSALUBRIDADE)</b>						
<b>QUANTITATIVOS MÍNIMOS DE EQUIPAMENTOS - ANUAL</b>						
ITEM	DESCRIÇÃO	QTD	UND	P. UNIT	DEPRECIÇÃO (MESES)	P. TOTAL
01	Lima chata para enxada 8".	8	Und	57.50	12	38.33
02	Facão para mato em aço carbono 18" com fio liso. cabo em PEAD ou madeira.	2	Und	29.20	12	4.87
03	Facão corte de cana profissional em aço carbono especial 15", cabo longo em PEAD ou madeira. (38,0 x 26,0 x 64 = lâmina x cabo x total)	2	Und	50.58	12	8.43
04	Ciscador vassoura, metálico com 18 dentes.	10	Und	32.57	12	27.14
05	Foice roçadeira em aço SAE 5160 (mola), lâmina fina, diâmetro de olho 35 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira redondo.	2	Und	47.93	12	7.99
06	Enxada Norte estreita em aço SAE 1045, diâmetro de olho 38 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira redondo. Dimensões (2,0 libras - 230 x 240 mm).	2	Und	56.52	12	9.42
07	Enxadão estreito em aço SAE 1045, diâmetro de olho 38 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira redondo. Dimensões (270 x 100 mm).	2	Und	54.35	12	9.06
08	Enxadão largo em aço SAE 1045, diâmetro de olho 38 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira redondo. Dimensões (270 x 140 mm).	2	Und	56.86	12	9.48
09	Cavadeira articulada grande dois cabos em aço SAE 5160 (mola), diâmetro de olho 38 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira redondo. Dimensões (270 x 140 mm).	2	Rolo	109.31	12	18.22
10	Cavador corte reto em aço SAE 5160 (mola), diâmetro de olho 38 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira redondo 1,5 m.	2	Und	41.99	12	7.00
11	Pá de corte bico em aço SAE 1045, diâmetro de olho 35 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira com apoio "D" em PVC. Dimensões (270 x 195 mm)	4	Und	30.97	12	10.32
12	Pá ajuntadeira quadrada em aço SAE 1045, diâmetro de olho 35 mm, acabamento em verniz e cabo de madeira com apoio "D" em PVC. Dimensões (305 x 230 mm).	4	Und	33.94	12	11.31
13	Machado lenhador 3,5 libras em aço SAE 1045 forjado inteiriço, diâmetro do olho 34 x 60 mm. Cabo de madeira.	1	Und	61.20	12	5.10
14	Chibanca em aço SAE 1045, diâmetro do olho 50 x 70 mm. Cabo de madeira.	2	Und	92.85	12	15.48
15	Alavanca ponteiro em aço forjado com uma ponta chata e outra conica. Altura de 1,8 m.	1	Rolo	218.40	12	18.20
16	Carrinho de mão reforçado, completo. Caçamba fabricada em chapa 18 (1,20 mm) com capacidade media de 60 L e carga estimada em 135 kg. Pneu com câmara.	2	Und	388.19	12	64.70
<b>Valor Total</b>						<b>265.04</b>
<b>Valor por Empregado</b>						<b>66.26</b>